

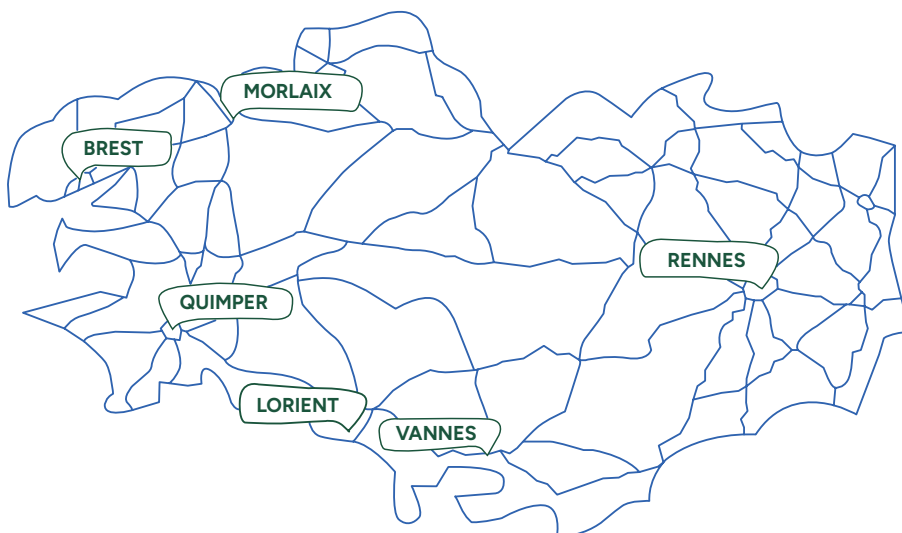
Pour ceux qui veulent
[90] commencer...



Et ceux qui veulent continuer...

IBP Groupe c'est l'acteur de l'insertion et de la formation en Bretagne :

- Des parcours sur mesure,
- des formats adaptés à chaque rythme,
- un accompagnement humain, sans jugement,
- une dynamique collective pour ne pas avancer seul,
- et toujours un site proche de chez vous, grâce à un ancrage territorial fort.



7 | **CAMPUS**
(dont 6 campus IBP,
1 campus PIGIER)

Notre Direction Générale, située à Rennes, accompagne nos sites principaux (Brest, Morlaix, Quimper, Lorient, Vannes, Rennes)

9 | **ANTENNES**
(Pont-L'Abbé,
Concarneau, Quimperlé,
Douarnenez, Carhaix,
Pontivy, Saint-Brieuc,
Landivisiau,
Saint-Pol-de-Léon)

Nos antennes connexes (stratégiquement répartis sur les territoires du Finistère, du Morbihan, des Côtes d'Armor et de l'Ille-et-Vilaine) dans le pilotage et la mise en œuvre de nos activités.

Former vos équipes. Construire ensemble.

Développer vos talents...

Depuis 40 ans, l'IBEP FORMATION devenu **IBP GROUPE** accompagne les **entreprises bretonnes dans le développement des compétences de leurs collaborateurs pour répondre aux enjeux du territoire. Organisme de formation associatif certifié Qualiopi** et agréé **Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale (ESUS)**, nous intervenons à chaque étape du **cycle de vie de vos équipes** : intégration, montée en compétences, reconversion, management et sécurité au travail.

Ce catalogue présente **l'ensemble de nos formations continues à destination des entreprises, des collectivités, des associations et de toute organisation** souhaitant investir dans le capital humain. Chaque formation a été conçue en lien direct avec les réalités du terrain, pour produire des effets concrets et durables sur les pratiques professionnelles.

Notre force, notre ADN, une équipe de proximité à votre écoute

L'égalité d'accès

IBP Groupe s'engage à accueillir chaque personne quelle qu'elle soit, avec une attention particulière aux publics les plus éloignés de l'emploi.

Des parcours durables pour répondre aux enjeux des territoires

Nous privilégions des actions qui mènent vers une solution stable : emploi, alternance, ou qualification reconnue.

Des partenariats de confiance sur vos territoires

Nous travaillons en étroite collaboration avec les collectivités, les entreprises, les prescripteurs et les structures sociales locales.

Une expertise reconnue et certifiée

IBP Groupe est certifié Qualiopi et inscrit dans l'Économie Sociale et Solidaire, avec une expérience de plus de 40 ans.



Entreprise solidaire et d'utilité sociale

IBP Groupe a l'agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale). Cette reconnaissance délivrée par l'État valorise notre mission historique : former, accompagner et insérer durablement les publics éloignés de l'emploi, sur l'ensemble du territoire breton.



d'expérience en formation



formations pour les entreprises



domaines de formation

SOMMAIRE

Présentation d'IBP Groupe	p.2
Pourquoi choisir IBP Groupe comme partenaire formation ?	p.4
Nos formations continues	
1. Petite Enfance	p.5
• Prévention et gestion des troubles alimentaires (0-6 ans)	p.5
• Sociologie de l'alimentation et prise des repas	p.5
• Favoriser la bientraitance et prévenir les douces violences	p.6
• Maltraitance et enfance en danger	p.6
• Développement et troubles du langage	p.7
• Accompagnement d'un enfant porteur de TSA	p.7
• Accueillir l'enfant en situation de handicap	p.8
• Éveil à la nature (0-4 ans)	p.8
• Activités manuelles et éveil sensoriel	p.9
• Approche Snoezelen	p.9
• TDA/H chez le jeune enfant	p.9
• Sommeil du jeune enfant	p.10
• Le jeu chez le jeune enfant	p.10
• Les émotions du jeune enfant	p.11
• Esprit Montessori	p.11
• Jeu libre et aménagement de l'espace	p.11
• Pédagogies alternatives	p.12
• Risques et prévention	p.12
• Communication gestuelle (un mot, un signe)	p.12
• Neurosciences et développement de l'enfant	p.13
2. Management	p.14
• Assertivité pour managers	p.14
• Gestion des conflits	p.14
• Risques psychosociaux	p.15
• Recrutement et mutations sociétales	p.15
• Se protéger en tant que manager	p.16
• Management d'aujourd'hui	p.16
3. Hygiène & Propreté	p.17
• Hygiène et prévention des risques infectieux	p.17
• Prévention des contaminations en hôtellerie	p.17
• HACCP – restauration	p.18
• Contaminations en industrie agroalimentaire	p.18
• Méthode RABC (linge, blanchisserie)	p.19
• Hygiène en milieu scolaire	p.19
4. Gériatrie	p.21
• La bientraitance	p.21
• Communication en gériatrie	p.21
• Pathologies dégénératives	p.22
• Accompagnement des aidants	p.22
5. Médiation Sociale	p.23
• Accueil et relation aux publics	p.23
• Communication en médiation sociale	p.24
• Travail en réseau	p.24
• Gestion des situations difficiles	p.24
• Analyse de pratique professionnelle	p.25
6. Sécurité & Sûreté	p.26
• Verkada : administrer la plateforme	p.26
• Verkada : alarmes	p.26
• Verkada : caméras	p.27
• Verkada : contrôle d'accès	p.27
• Sauveteur Secouriste du Travail (SST)	p.27
7. Divers	p.29
• Tuteur - Maître d'apprentissage.....	p.29
• Formation IA : initiation.....	p.29
• La démarche RSE dans le commerce.....	p.30
8. CSE	p.31
• Formation CSE (-de 50 salariés) - l'essentiel du mandat.....	p.31
• La formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (premier mandat).....	p.31
• La formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (renouvellement).....	p.32
• La formation Économique.....	p.32
9. Anglais	p.33
• L'anglais pour l'autonomie opérationnelle (niveau B1).....	p.33
• L'anglais pour l'autonomie professionnelle (niveau B2).....	p.33
• L'anglais de négociation et d'influence (Niveau C1).....	p.34
L'IBP Groupe en chiffres - Nos partenaires publics et privés	p.35
Nous contacter	p.36

comme partenaire formation ?

Un ancrage territorial unique

Présents sur l'ensemble du territoire breton : Brest, Lorient, Morlaix, Quimper, Rennes, Vannes, et sur 9 antennes locales, nos formateurs connaissent le tissu économique de votre bassin d'emploi et forment des profils directement opérationnels dans votre environnement.

Des formations certifiées et reconnues

Toutes nos formations sont inscrites dans une démarche qualité certifiée Qualiopi. Nos titres professionnels sont reconnus par le ministère du Travail, nos diplômes par l'Éducation nationale. Vous avez la garantie de contenus rigoureux, à jour des réglementations et des évolutions métiers.

Une ingénierie pédagogique flexible

Présentiel, distanciel, hybride, intra-entreprise, inter-entreprises, parcours sur mesure : nous adaptons chaque dispositif à vos contraintes opérationnelles, à votre secteur d'activité et au niveau de vos collaborateurs.

Des financements mobilisés pour vous

Nos conseillers vous accompagnent dans l'identification et le montage des financements disponibles : OPCO, CPF, financement entreprise. Former vos équipes ne doit pas être un frein budgétaire.

Ce catalogue est organisé en 8 domaines de formation :



Petite Enfance
Accompagnement, développement et bienveillance



Management
Leadership, communication et gestion d'équipe



Hygiène & Propreté
Prévention des contaminations et protocoles sectoriels



Gériatrie
Accompagnement, du vieillissement et des aidants



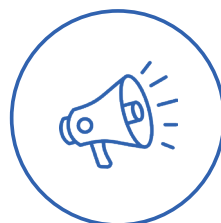
Médiation Sociale
Accueil des publics et gestion des situations complexes



Sécurité & Sûreté
SST, MAC
SST, incendie, Administration de systèmes de sécurité



Divers
RSE, IA, Tuteur/Maître d'apprentissage, Appel à projet



CSE
Formation des représentants du personnel



Anglais
Formation Anglais

Pour toute demande de devis, d'information sur un programme ou d'accompagnement dans vos démarches de financement, contactez directement le campus le plus proche de votre établissement.

Le secteur de la petite enfance exige des professionnels à la fois rigoureusement **formés sur le plan technique et profondément ancrés dans une posture bienveillante, réflexive et éthique**. Les enfants de 0 à 6 ans traversent des étapes de développement décisives : chaque geste, chaque interaction, chaque aménagement de l'espace a un impact direct sur leur sécurité affective, leur autonomie et leur épanouissement.

IBP Groupe propose un catalogue de formations continues spécialement conçu pour les professionnels du secteur : auxiliaires de puériculture, éducateurs de jeunes enfants, assistants maternels, agents territoriaux, personnels de crèches, MAM, PMI et structures d'accueil collectif. Ces formations allient **apports théoriques actualisés, neurosciences, pédagogies alternatives et mises en pratique directement transférables au quotidien**.

Toutes nos formations Petite Enfance sont animées par des formateurs spécialisés, avec une approche centrée sur la pratique réflexive et l'amélioration continue des postures professionnelles.

Prévention et gestion des troubles alimentaires chez les enfants de 0 à 6 ans N°PE01

Prévention et gestion des troubles alimentaires chez les enfants de 0 à 6 ans



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : les troubles alimentaires

Les causes et les manifestations - les signes précoces de difficultés alimentaires - l'adaptation de l'alimentation - les repas et l'accompagnement

Module 2 : les mesures de prévention

Le développement des stratégies de prévention basées sur les besoins développementaux de l'enfant - les techniques de gestion adaptées aux contextes familiaux et éducatifs

OBJECTIFS :

- Comprendre les causes et les manifestations des troubles alimentaires chez les jeunes enfants.
- Identifier les signes précoces de difficultés alimentaires.
- Développer des stratégies de prévention basées sur les besoins développementaux de l'enfant.
- Apprendre des techniques de gestion adaptées aux contextes familiaux et éducatifs.

La sociologie de l'alimentation et la prise des repas des enfants de 0 à 6 ans N°PE02

La sociologie de l'alimentation et la prise des repas des enfants de 0 à 6 ans



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Alimentation et prise de repas de l'enfant

Les dimensions sociologiques de l'alimentation chez les enfants de 0 à 6 ans - l'impact des contextes familiaux, culturels et sociaux sur les comportements alimentaires

Module 2 : Prévention et gestion des troubles alimentaires de l'enfant

Les causes et manifestations des troubles alimentaires dans cette tranche d'âge - Les stratégies de prévention et de gestion des troubles alimentaires contextes familiaux et éducatifs

OBJECTIFS :

- Explorer les dimensions sociologiques de l'alimentation chez les enfants de 0 à 6 ans.
- Comprendre les causes et manifestations des troubles alimentaires dans cette tranche d'âge.
- Identifier les stratégies de prévention et de gestion des troubles alimentaires.
- Analyser l'impact des contextes familiaux, culturels et sociaux sur les comportements alimentaires.

Favoriser la Bienveillance et Prévenir les Douces Violences **N°PE03**

Favoriser la Bienveillance et Prévenir les Douces Violences



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Bienveillance et Violences éducatives ordinaires

Le cadre législatif et éthique - la notion de « violence éducative ordinaire » et ses manifestations dans le quotidien de l'enfant - les impacts psychologiques, émotionnels et relationnels sur le développement de l'enfant

Module 2 : La bienveillance au quotidien

La bienveillance dans son projet d'accueil et dans la relation quotidienne avec les enfants et les familles - L'adaptation de la communication, des gestes et des postures à chaque enfant selon son âge, son rythme et ses besoins - Les repères et ajustements dans les situations du quotidien - Les outils et stratégies concrètes pour instaurer un climat de sécurité affective, de respect et de confiance.

Module 3 : La posture réflexive et collaborative

Analyse de ses pratiques professionnelles, Les échanges entre pairs et à des démarches collectives de bienveillance - La posture professionnelle, l'écoute, la bienveillance et le respect

OBJECTIFS :

- Identifier et prévenir les « douces violences » dans sa pratique
- Adapter ses pratiques quotidiennes aux besoins de l'enfant
- Développer une posture réflexive et un travail d'équipe bienveillant
- Instaurer un climat de sécurité affective avec les enfants et les familles

Maltraitance et Enfance en Danger **N°PE04**

Maltraitance et Enfance en Danger



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La maltraitance et l'enfance en danger

Les définitions de la maltraitance - le cadre légal et réglementaire - les signes et symptômes les négligences lourdes, les facteurs de risque - les conséquences de la maltraitance sur le développement de l'enfant).


Module 2 : L'intervention face à une situation d'enfant en danger

Le recueil de la parole de l'enfant - La posture et la communication professionnelle adaptée à l'enfant, à sa famille - Le signalement, l'alerte et la coopération - L'adaptation de l'intervention en respectant les limites professionnelles

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre théorique, juridique et clinique de la protection de l'enfance.
- Repérer et évaluer les situations de danger ou de risque pour l'enfant.
- Agir, alerter et se positionner de manière professionnelle au sein du réseau de protection.

Développement et Troubles du Langage

 **Public concerné :**
tous salariés du secteur
petite enfance

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement
entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le développement langagier de l'enfant

La différence entre langue et langage - Les étapes d'acquisition du langage oral et écrit - Les facteurs influençant le développement langagier - Le rôle de l'adulte, des comptines, des livres, de la musique.

Module 2 : Les troubles du langage

Les signes d'appel selon les âges - Les différents types de troubles - L'orientation - Les centres de référence et les modalités de prise en charge.

Module 3 : L'accompagnement et la communication auprès de l'enfant

L'adaptation des jeux, des supports - La collaboration avec les familles - Le contexte familial - Le travail en équipe

OBJECTIFS :

- Comprendre les processus d'acquisition du langage et les facteurs qui l'influencent.
- Repérer les signes d'alerte et identifier les difficultés ou troubles du développement langagier.
- Adapter son accompagnement, soutenir l'enfant et collaborer au sein d'un réseau pluridisciplinaire.

Accompagnement d'un Enfant Porteur d'un Spectre Autistique **N°PE06**

Accompagnement d'un Enfant Porteur d'un Spectre Autistique

 **Public concerné :**
tous salariés du secteur
petite enfance

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement
entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le trouble du spectre autistique

Les définitions, les critères diagnostiques - La variabilité des profils - Les impacts sur la communication, le comportement, la socialisation - Les enjeux d'accompagnement, l'environnement familial, scolaire

Module 2 : L'accompagnement adapté

Les pratiques professionnelles recommandées - Les outils et stratégies spécifiques au TSA - La collaboration avec la famille et les partenaires ressources

Module 3 : L'inclusion et le bien-être de l'enfant

L'inclusion dans les activités - L'autonomie - La participation sociale - Les réflexions éthique, bientraitance, amélioration continue des pratiques

OBJECTIFS :

- Appréhender les spécificités du TSA pour mieux comprendre l'enfant.
- Déployer des outils et stratégies d'accompagnement spécifiques.
- Favoriser l'inclusion, l'autonomie et la participation sociale.
- Construire une démarche éthique et collaborative avec l'entourage.

Les handicaps, accueillir l'enfant différent à domicile ou en structures



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le handicap chez l'enfant

La réglementation et les dispositifs du handicap chez l'enfant - Les différentes formes de handicap et leurs incidences sur le développement - Les différentes représentations autour du handicap de l'enfant. - Les gestes techniques appropriés aux situations - Les points clés d'un accueil de qualité pour un enfant en situation de handicap

Module 2 : La collaboration avec les familles et les professionnels

Les besoins et les attentes de l'enfant en situation de handicap - Les gestes techniques appropriés aux situations - L'accompagnement des familles et l'écoute de leurs attentes - L'accompagnement de l'enfant en situation de handicap - Le travail en équipe pluridisciplinaire dans le cadre de l'accompagnement - Les bonnes attitudes et comportements

OBJECTIFS :

- Appréhender les spécificités du TSA pour mieux comprendre l'enfant.
- Déployer des outils et stratégies d'accompagnement spécifiques.
- Favoriser l'inclusion, l'autonomie et la participation sociale.
- Construire une démarche éthique et collaborative avec l'entourage.

L'éveil à la nature pour les enfants de 0 à 4 ans



Public concerné :
tous salariés du secteur petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La Nature, une nécessité vitale

Les apports scientifiques - La gestion des risques - Equipements et Hygiène - Posture de l'adulte


Module 2 : Pratiques et aménagements

Activités sensorielles à aménager le 'dehors' - La nature à l'intérieur

OBJECTIFS :

- Identifier les bénéfices fondamentaux du contact avec la nature pour le développement du jeune enfant (santé, motricité, gestion des émotions).
- Lever les freins liés à la sécurité, l'hygiène et l'organisation logistique des sorties.
- Aménager des espaces extérieurs stimulants (même urbains) et faire entrer la nature à l'intérieur.
- Accompagner l'enfant dans son exploration libre avec une posture d'observateur bienveillant.
- Communiquer avec conviction auprès d'adultes ne connaissant pas la pédagogie «du dehors».

Activités manuelles créatives et Éveil sensoriel

 **Public concerné :**
tous salariés du secteur petite enfance

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'environnement , moteur de créativité

Le cerveau créatif - La théorie des «pièces détachées» - Design d'un nid créatif»

Module 2 : Le corps en mouvement et la trace

L'art hors cadre - la posture de l'adulte

Module 3 : Laboratoire de textures et nature

L'art hors cadre - la posture de l'adulte

Module 4 : Organisation sereine


L'art hors cadre - la posture de l'adulte

OBJECTIFS :

- Repenser l'espace : Aménager des environnements stimulants favorisant l'exploration autonome.
- Utiliser les «Loose Parts» : Maîtriser l'usage pédagogique des objets naturels et de récupération.
- Adapter la posture : Passer d'une animation directive à une observation soutenante et valorisante.
- Maîtriser les matières : Concevoir des installations sensorielles éphémères et sécurisées.

L'Approche Snoezelen pour les 0 – 6 ans

L'approche Snoezelen

 **Public concerné :**
tous salariés du secteur petite enfance

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'essence du Snoezelen

Histoire et philosophie - le développement sensoriel - la posture «snoezelen» - l'éthique

Module 2 : Pratique et Créativité


L'environnement sensoriel - l'aménagement de l'espace - méthodologie de séance - suivi et observation

OBJECTIFS :

- Comprendre les fondements théoriques et les valeurs de la philosophie Snoezelen.
- Adopter une posture d'adulte centrée sur l'observation, l'écoute et le «prendre soin».
- Aménager un espace sensoriel (fixe ou mobile) adapté aux besoins du jeune enfants.
- Animer des séances favorisant la sécurité affective et l'éveil des sens.

Le TDA/H chez le Jeune Enfant : mieux comprendre et accompagner l'enfant

Le TDA/H chez le Jeune Enfant

 **Public concerné :**
tous salariés du secteur petite enfance

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Immersion dans le monde du TDA/H

Comprendre - ressentir -observer - apprendre à utiliser les grilles d'analyse

Module 2 : Aménagements et Outils Pratiques

Comprendre - ressentir -observer - apprendre à utiliser les grilles d'analyse

Module 3 : Posture professionnel et co-éducation

Gestion des émotions - communication avec les familles - plan d'action

OBJECTIFS :

- Identifier les signes précoces du TDA/H et les différencier d'une simple agitation motrice.
- Analyser l'impact du trouble sur les fonctions exécutives de l'enfant.
- Aménager l'espace et les routines pour favoriser l'attention et le retour au calme.
- Ajuster sa posture , sa communication verbale et non-verbale pour prévenir les situations de crise.
- Co-agir avec les familles : Construire un pont de confiance avec les parents pour une cohérence éducative.

Le Sommeil du Jeune Enfant (0-3 ans) N°PE12

Le sommeil du Jeune Enfant



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La physiologie du sommeil

Architecture des cycles - évolution des besoins - rôle des hormones

Module 2 : Sécurité et environnement

La prévention de la MIN - L'aménagement de l'espace

Module 3 : L'accompagnement au quotidien

Les signes de fatigue - les rituels - les réveils précoces

Module 4 : La relation parents - professionnels

Transmission des informations concernant le sommeil - la posture d'écoute - la conciliation entre les habitudes de la maison et des différents modes de garde

OBJECTIFS :

- Identifier les cycles et les besoins physiologiques du sommeil selon l'âge (0-3 ans).
- Aménager un environnement de sommeil sécurisé et serein, conforme aux recommandations de santé publique.
- Repérer les signes de fatigue et respecter les rythmes individuels de chaque enfant.
- Accompagner l'endormissement par des rituels bienveillants.
- Communiquer avec les parents autour des difficultés de sommeil avec une posture de conseil professionnel.

Le Jeu chez le Jeune Enfant : Explorer, Créer et Grandir (0-4 ans) N°PE13

Le Jeu chez le Jeune Enfant



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les fondations du jeu et l'observation

Neurosciences - la pyramide des jeux - ateliers d'observation

Module 2 : L'éveil sensoriel, moteur et artistique

Le laboratoire des sens, motricité libre, l'éveil culturel

Module 3 : Posture professionnelle et Environnement

L'aménagement de l'espace - la posture «phare» - communication

OBJECTIFS :

- Analyser les enjeux du jeu dans le développement moteur, cognitif et affectif de l'enfant.
- Aménager des espaces de jeux stimulants et sécurisés, adaptés aux différentes tranches d'âges.
- Favoriser la motricité libre et l'exploration sensorielle par des ateliers créatifs.
- Adopter une posture d'observateur bienveillant sans interrompre le jeu libre.
- Utiliser des matériaux de récupération pour créer des supports d'éveil à moindre coût.

Les émotions du Jeune Enfant



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Plongée au cœur du cerveau de l'enfant

Analyse des pratiques - Neurosciences simplifiées - L'Iceberg des émotions - Atelier d'empathie

Module 2 : Posture et Boîte à outils «Anti-Tempête»

La posture du professionnel - Atelier Créatif - Communication Positive - Alliance avec les parents

OBJECTIFS :

- Décoder le fonctionnement du cerveau de l'enfant pour adapter leurs attentes.
- Identifier le besoin caché derrière une manifestation émotionnelle intense (l'iceberg).
- Pratiquer la co-régulation en utilisant sa propre posture et sa voix comme outils d'apaisement.
- Concevoir des supports sensoriels de retour au calme adaptés à son environnement.
- Accompagner les familles dans la compréhension des émotions de leur enfant avec une communication non-jugeante

L'Esprit Montessori au coeur de la Petite Enfance (0-4 ans)

N°PE15

L'Esprit Montessori au coeur de la Petite Enfance



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Philosophie et Environnement Préparé

L'enfant selon Maria Montessori - Le triangle Montessori - L'espace

Module 2 : La Main et l'Intelligence

Ateliers Vie Pratique & Sensoriel - L'autonomie au quotidien - L'adulte facilitateur

OBJECTIFS :

- S'approprier les fondements : Maîtriser les concepts d'esprit absorbant et de périodes sensibles.
- Incarner la posture : Passer d'un rôle d'intervenant à un rôle d'observateur bienveillant et discret.
- Aménager l'espace : Savoir préparer un environnement sécurisant, épuré et accessible à hauteur d'enfant.
- Mettre en œuvre la 'Vie Pratique' : Créer des activités favorisant la motricité fine et l'estime de soi avec des objets du quotidien.
- Quelques outils : Utiliser les outils Montessori pour apaiser.

Le Jeu Libre et l'Aménagement de l'Espace (0-4 ans)

N°PE16

Le Jeu Libre et l'Aménagement de l'Espace



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'Espace comme «Troisième Éducateur»

Analyse immersive - Théorie active - Atelier d'architecture - La posture d'observation

Module 2 : Créativité et Mise en Pratique

L'itinérance ludique - Atelier «Vignettage» - Sécurité et Risque - Plan d'action

OBJECTIFS :

- Définir les concepts clés du jeu libre et de l'itinérance ludique.
- Analyser l'impact de l'aménagement sur le comportement et l'agitation des enfants.
- Concevoir un zonage pertinent (calme, moteur, imitation) adapté aux besoins psychomoteurs.
- Maîtriser l'usage des «Loose Parts» (pièces détachées) pour stimuler l'imaginaire.
- Ajuster sa posture pour observer et soutenir le jeu sans l'interrompre.

Enrichir ses pratiques grâce aux pédagogies alternatives **N°PE17**

Enrichir ses pratiques grâce aux pédagogies alternatives



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'autonomie et la sécurité affective

L'approche Pikler-Lóczy - L'approche Montessori - Ateliers pratiques

Module 2 : Créativité, Citoyenneté et Nature

L'approche Reggio Emilia - L'approche Freinet - Atelier nature

OBJECTIFS :

- Identifier les piliers des principales pédagogies alternatives (Montessori, Pikler- Lóczy, Reggio Emilia, Freinet).
- Expérimenter des outils concrets pour favoriser l'autonomie et la motricité libre.
- Aménager des espaces stimulants et épurés grâce aux «invitations» et aux «Loose Parts».
- Ajuster sa posture pour devenir un adulte «phare», observateur et facilitateur.
- Initier des projets d'éveil à la nature et d'expression créative libre.

Risques et Préventions pour les 0-4 ans **N°PE18**

Risques et Préventions pour les 0-4 ans



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La Sécurité en Structure et à Domicile

Analyse des représentations - Immersion «À hauteur d'enfant» - Audit de terrain - Gestes techniques

Module 2 : Extérieur, Posture et Communication

Vigilance en sortie - Risques environnementaux - Relation parents-professionnels - Philosophie de l'exploration

OBJECTIFS :

- Identifier et corriger les risques domestiques et environnementaux (intérieur/extérieur).
- Adapter l'environnement en fonction des étapes du développement psychomoteur de l'enfant.
- Maîtriser les gestes de prévention essentiels (Mort Subite du Nourrisson, Syndrome du bébé secoué, portage).
- Communiquer avec transparence et professionnalisme auprès des parents lors d'incidents.
- Distinguer le «risque nécessaire» du «danger réel» pour favoriser l'autonomie.

Un mot - un signe : Une communication bienveillante avec bébé **N°PE19**

Un mot - un signe : Une communication bienveillante avec bébé



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Fondamentaux et Vocabulaire de base

Pourquoi signer avec un enfant entendant ? - Cadre théorique - Le lexique du quotidien - La posture

Module 2 : Mise en pratique et Animation

Le signe au cœur des rituels - Éveil ludique - Accompagnement des émotions - Relation parents-professionnels

OBJECTIFS :

- Comprendre l'intérêt du signe dans le développement global de l'enfant (0-3 ans).
- Maîtriser un répertoire de signes de base issus de la LSF (Langue des Signes Française) adaptés au quotidien de la petite enfance.
- Intégrer le signe de manière naturelle dans la pratique professionnelle (soins, repas, jeux).
- Transmettre et expliquer la démarche aux familles pour assurer une cohérence éducative.

Au coeur du cerveau de l'enfant



Public concerné :
tous salariés du secteur
petite enfance



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement
entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Voyage dans l'architecture cérébrale

Le cerveau - l'immaturation cérébrale - la plasticité cérébrale

Module 2 : La gestion des émotions et des «caprices»

Le mécanisme des tempêtes émotionnelles - l'incapacité d'auto-régulation - le rôle de l'adulte

Module 3 : Les molécules du lien

Les hormones - l'impact du stress chronique - l'attachement sécurisé

Module 4 : Outils pratiques et postures

La communication positive - favoriser l'empathie et la coopération - aménager un environnement «neuro-ergonomique»

OBJECTIFS :

- Comprendre les étapes clés du développement cérébral de 0 à 6 ans.
- Décoder les tempêtes émotionnelles à la lumière de l'immaturation cérébrale.
- Identifier l'impact du stress et de la bienveillance sur la plasticité cérébrale.
- Ajuster leur posture professionnelle pour favoriser la sécurité affective de l'enfant.

Le management est l'un des leviers les plus puissants de la performance organisationnelle et du bien-être au travail. Dans un environnement professionnel en constante mutation, digitalisation, attentes nouvelles des collaborateurs, enjeux de diversité et d'inclusion, la capacité des managers à s'adapter, à communiquer avec clarté et à prévenir les tensions est devenue une compétence stratégique.

IBP Groupe propose un cycle de formations managériales conçu pour outiller les encadrants à tous les niveaux: managers de proximité, responsables d'équipe, directeurs opérationnels. Chaque formation articule cadre théorique, études de cas réels et mises en situation, pour une montée en compétences immédiatement applicable sur le terrain.

Nos formations continues « Management » privilégient une approche ancrée dans la réalité des organisations : les participants travaillent à partir de leurs propres situations professionnelles, pour des apprentissages directement transférables.

L'asservité pour managers : leadership et communication efficace N°M01

L'asservité pour managers : leadership et communication efficace

 **Public concerné :**
Manager

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La posture assertive et un leadership équilibré

L'assertivité et son rôle dans le leadership - Les comportements non assertifs et leurs impacts sur la gestion d'équipe

Module 2 : La communication assertivité

Les techniques d'assertivité adaptées aux situations managériales : Renforcement de la collaboration, la productivité et la culture d'entreprise

OBJECTIFS :

- Comprendre l'assertivité et son rôle dans le leadership.
- Identifier les comportements non assertifs (passivité, agressivité, manipulation) et leurs impacts sur la gestion d'équipe.
- Maîtriser des techniques d'assertivité adaptées aux situations managériales (réunions, feedback, conflits).
- Appliquer l'assertivité pour renforcer la collaboration, la productivité et la culture d'entreprise.

La gestion de conflits N°M02

La gestion de conflits

 **Public concerné :**
Manager

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les différences entre problème, tension et crise

Définition de conflit et identification de ses sources, de ses principales causes et éléments déclencheurs.

Module 2 : Les comportements efficaces pour sortir des conflits

Les stratégies des acteurs - Identification de la marge de manœuvre pour manager le conflit - les attitudes d'ouverture pour rétablir la confiance.

Module 3 : Les responsabilités face aux conflits

Les causes de conflits - La prise de recul pour assumer ses propres erreurs et faire face à ses émotions.

Module 4 : La régulation ou l'arbitrage pour sortir des conflits

La régulation ou l'arbitrage pour sortir des conflits - L'outil «DESC» - Le processus de régulation.

OBJECTIFS :

- Comprendre les mécanismes du conflit et analyser les dynamiques relationnelles.
- Maîtriser des outils de régulation et de communication pour gérer les situations tendues.
- Adopter une posture managériale constructive et une intelligence émotionnelle adaptée.

La gestion des risques psychosociaux pour les managers



Public concerné :
Manager



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les Risques PsychoSociaux et le cadre juridique

La qualité de vie au travail - Le cadre juridique des RPS - Les points clefs - Les obligations de l'employeur et du manager.

Module 2 : Les situations à risques chez un collaborateur

Les situations à risques : les « irritants » et signaux faibles - Les signes d'épuisement professionnel - Différence entre conjoncturelle et récurrence.

Module 3 : Les causes des RPS

Le diagnostic : Les facteurs professionnels et facteurs personnels - Les situations de RPS - Les 3 niveaux de prévention

Module 4 : Les rôles de prévention et d'alerte

Les réponses managériales adaptées : agir, écouter, alerter, prendre le temps de l'écoute et du soutien individuel - La communication vers les relais de soutien.

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre réglementaire et conceptuel de la QVT et des RPS.
- Développer une capacité de diagnostic et de détection des signaux d'alerte.
- Adopter une posture managériale de soutien et structurer une réponse collective.

Le recrutement au regard des changements sociétaux



Public concerné :
Manager



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les tendances sociétales et son impact sur le recrutement

Les évolutions démographiques, sociétales et technologiques - Les nouvelles attentes des candidats et des entreprises - La cartographie des compétences émergentes et des métiers en transformation.

Module 2 : Les stratégies et techniques de recrutement

Les processus de recrutement inclusifs et diversifiés - Les outils numériques de sourcing et d'évaluation - La marque employeur et l'attractivité des postes

Module 3 : L'évaluation et sélection des candidats

Les critères de sélection pertinents et non discriminants - Les entretiens et évaluations basés sur les compétences et le potentiel - L'évaluation des soft skills et de l'adaptabilité au changement

Module 4 : La déontologie, l'éthique et l'expérience candidat

Les règles légales et éthiques dans le recrutement - L'expérience candidat positive et respectueuse - La responsabilité sociale et environnementale

OBJECTIFS :

- Comprendre les mutations du marché de l'emploi et les nouveaux enjeux de recrutement.
- Maîtriser les outils et les méthodes de recrutement innovants et inclusifs.
- Adopter une posture éthique, inclusive et engageante tout au long du parcours candidat.

Savoir se protéger lorsqu'on est manager



Public concerné :
Manager



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les obligations et responsabilités du manager

Les obligations légales et réglementaires du manager - Les responsabilités en matière de santé et sécurité au travail - Les situations à risque et leur impact potentiel.

Module 2 : Les risques et protection personnelle

Les pratiques de management sécurisées et documentées - Les décisions et communications sensibles - Les conflits ou comportements problématiques.

Module 3 : Gestion des conflits et situations difficiles

Les techniques de communication assertive et de résolution de conflits - L'accompagnement d'un collaborateur dans le respect du cadre légal - Les ressources internes pour sécuriser ses actions.

Module 4 : La santé du manager et de son équilibre

Les signes de stress ou de surcharge et les stratégies de prévention - Le plan personnel de protection - L'équilibre entre exigence professionnelle et bien-être personnel. L'écoute et du soutien individuel - La communication vers les relais de soutien.

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre légal et les responsabilités du manager.
- Sécuriser les pratiques managériales par la formalisation et la gestion des situations complexes.
- Adopter une posture de manager responsable et protecteur de soi et des autres.

Le management d'aujourd'hui



Public concerné :
Manager



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le contexte et les enjeux du management

Les tendances et évolutions du monde du travail - Les besoins et attentes des collaborateurs - L'impact des transformations digitales et organisationnelles.

Module 2 : Les styles et pratiques managériales modernes

Les différents styles de management - L'agilité managériale - Le pilotage du changement - Les outils collaboratifs et numériques.

Module 3 : La communication, la motivation et la cohésion

La communication assertive et le feedback constructif - La gestion de conflits - L'intelligence émotionnelle - La motivation, l'engagement et la cohésion des équipes.

Module 4 : Le management éthique, inclusif et responsable

Les principes d'éthique, de diversité et d'inclusion dans le management - La responsabilité sociale et environnementale au sein des équipes - La promotion du bien-être au travail et du climat organisationnel sain.

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux du monde du travail et les leviers de motivation.
- Développer une agilité opérationnelle et maîtriser les outils de pilotage.
- Incarner un management inspirant, bienveillant et structurant pour le collectif.

La prévention des risques infectieux et la maîtrise des protocoles d'hygiène sont des enjeux majeurs dans de nombreux secteurs d'activité : santé, médico-social, hôtellerie, restauration, industrie agroalimentaire, enseignement, petite enfance. Une mauvaise gestion de ces risques peut avoir des conséquences graves sur la santé des personnes accueillies, des clients ou des collaborateurs, et engager la responsabilité de l'établissement.

IBP Groupe propose un ensemble de formations sectorielles sur la prévention des contaminations, l'application des méthodes HACCP et RABC, et la mise en œuvre de protocoles d'hygiène conformes aux réglementations en vigueur. Chaque formation est adaptée aux spécificités du secteur concerné, avec des contenus ancrés dans les pratiques réelles des participants.

Nos formations continues « Hygiène & Propreté » sont dispensées par des formateurs experts de leur secteur. Elles combinent apports réglementaires, études de cas terrain et ateliers pratiques pour garantir une application immédiate dans votre établissement.

Formation Hygiène et Prévention des Risques Infectieux (secteur médicalisé et EHPAD) N°HP01

Formation Hygiène et Prévention des Risques Infectieux



Public concerné :
Professionnel de l'Hygiène et Propreté (secteur médical)



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les risques infectieux et la prévention en milieu médicalisé

Les différents types de micro-organismes - Les voies de transmission - Le cadre réglementaire et institutionnel.

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et les protocoles de prévention des infections

Les bonnes pratiques d'hygiène et les protocoles de prévention des infections - Les précautions standard et les précautions complémentaires - Les protocoles d'hygiène - L'identification et le signalement des non-conformités ou situations à risque

OBJECTIFS :

- Maîtriser les fondements théoriques, épidémiologiques et réglementaires du risque infectieux.
- Appliquer rigoureusement les protocoles d'hygiène, de prévention et d'entretien des espaces.
- Alerter, prévenir et promouvoir une culture de sécurité sanitaire au sein de l'établissement.

La Prévention des Contaminations en Secteur Hôtelier N°HP02

La prévention des Contaminations



Public concerné :
Professionnel de l'Hygiène et Propreté (secteur hôtelier)



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les risques de contamination et les exigences d'hygiène en milieu hôtelier

Les risques de contamination et les exigences d'hygiène en milieu hôtelier - Les différents types de contaminations possibles en hôtellerie - Les circuits et zones à risque - La sensibilisation du personnel à la sécurité durant l'exercice de leurs tâches du service du petit déjeuner au nettoyage des chambres

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et les procédures de prévention des contaminations

Les bonnes pratiques d'hygiène et les procédures de prévention des contaminations - Les règles fondamentales et spécifiques de l'hygiène dans un hôtel - Les protocoles de nettoyage et de désinfection adaptés - La traçabilité et le suivi des opérations

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre réglementaire et identifier les risques sanitaires spécifiques à l'hôtellerie.
- Appliquer les protocoles d'entretien et assurer la traçabilité des opérations de nettoyage.
- Adopter une posture préventive, réagir face aux alertes et impliquer les équipes dans la démarche sanitaire.

La Prévention des Contaminations en Restauration



Public concerné :
Professionnel de la restauration



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
28h 4 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les dangers liés à l'hygiène alimentaire

Les dangers liés à l'hygiène alimentaire - La sensibilisation du personnel amené à manipuler des denrées alimentaires aux risques professionnels liés à l'hygiène.

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode HACCP

Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode HACCP - La méthodologie - Les pratiques et les outils - Les risques de contamination HACCP).

OBJECTIFS :

- Sensibiliser le personnel amené à manipuler des denrées alimentaires aux risques professionnels liés à l'hygiène (opérateurs cuisine, service en salle, traiteurs à domicile).
- Appréhender la méthodologie, les pratiques et les outils permettant d'intégrer les bonnes pratiques d'hygiène (BPH).
- Prévenir les risques de contamination pour garantir de bonnes conditions d'hygiène dans un commerce .
- HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point).

La Prévention des Contaminations en Industries Agro-Alimentaire



Public concerné :
Professionnel de l'Hygiène et Propreté (secteur industriel)



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
18h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les risques de contamination en restauration

Les risques de contamination en restauration - Les principaux types de dangers - Les conditions favorisant le développement des micro-organismes pathogènes - Les sources de contamination dans le processus de restauration - Le cadre réglementaire en matière d'hygiène alimentaire.

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode HACCP

Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode HACCP - Les 7 principes de la méthode HACCP - Les points critiques et les mesures de surveillance associées - La mise en œuvre et le suivi d'un plan de maîtrise sanitaire (PMS), Les bonnes pratiques face à une non-conformité ou un incident sanitaire.

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre réglementaire et les fondements scientifiques des risques sanitaires en restauration.
- Appliquer les Bonnes Pratiques d'Hygiène (BPH) et mettre en œuvre la méthode HACCP.
- S'impliquer dans la démarche globale de prévention, suivre le PMS et gérer les anomalies.

La Prévention des Contaminations en Lingerie, Buanderie, Pressing



Public concerné :
Professionnel de la buanderie



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les risques de biocontamination et comprendre le système RABC

Les risques de biocontamination et le système RABC - Les applications de la méthode RABC et ses 7 grands principes - L'organisation du circuit du linge par la mise en place de procédures : collecte, traitement, distribution.

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode RABC

Les bonnes pratiques d'hygiène et la méthode RABC - L'organisation d'une lingerie/blanchisserie intégrée selon la technique de la marche en avant - Le contrôle du travail effectué - Le suivi qualité (sensibilisation à l'hygiène du linge et la traçabilité)

OBJECTIFS :

- Comprendre l'intérêt d'appliquer la méthode RABC et ses 7 grands principes
- Organiser le circuit du linge par la mise en place de procédures : collecte, traitement, distribution, etc.
- Organiser une lingerie/blanchisserie intégrée selon la technique de la marche en avant.
- Contrôler le travail effectué et assurer un suivi qualité (sensibilisation à l'hygiène du linge et la traçabilité).

La Prévention des Contaminations en Milieu Scolaire et Établissements Accueillant des Enfants

La Prévention des Contaminations en Milieu scolaire



Public concerné :
Professionnel de l'Hygiène et Propreté (Milieu Éducatif)



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
18h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION : **N°HP06**

Module 1 : Les risques de contamination et comprendre la prévention en milieu collectif d'enfants.

Les risques de contamination et comprendre la prévention en milieu collectif d'enfants - Les principaux agents infectieux et modes de transmission - Les situations à risque - Le cadre réglementaire et les recommandations sanitaires applicables.

Module 2 : Les bonnes pratiques d'hygiène et les protocoles de prévention des contaminations.

Les bonnes pratiques d'hygiène et les protocoles de prévention des contaminations - Les règles d'hygiène en collectivités et ERP, La mise en place et l'application des protocoles hygiène - La protection des personnes qui nous sont confiées - La gestion des déchets, du linge et des produits d'entretien - La communication et la sensibilisation.

OBJECTIFS :

- Maîtriser le cadre réglementaire et comprendre les risques infectieux spécifiques à l'accueil en collectivité.
- Appliquer les protocoles d'hygiène et sécuriser l'environnement physique et matériel.
- Adopter une posture préventive, protéger les publics et réagir face aux urgences sanitaires.

Accompagner les personnes âgées, c'est bien plus que dispenser des soins. C'est reconnaître leur histoire, respecter leur rythme, préserver leur dignité et soutenir leur famille dans des moments souvent difficiles. Les professionnels qui exercent auprès des personnes âgées sont confrontés quotidiennement à des situations complexes : troubles cognitifs, maladies neurodégénératives, isolement, fin de vie, relations avec les aidants.

IBP Groupe propose des formations spécialisées en gériatrie pour aider les équipes soignantes, médico-sociales et d'animation à développer des pratiques plus bienveillantes, des postures communicantes adaptées et une meilleure compréhension des pathologies liées au vieillissement. Ces formations s'adressent à tous les professionnels en contact régulier avec des personnes âgées, en EHPAD, en résidence autonomie ou à domicile.

Nos formations continues « Gériatrie » sont conçues pour renforcer à la fois les compétences techniques et les postures relationnelles des équipes, dans le respect de l'éthique du soin et de l'accompagnement.

La Bienveillance N°G01

La Bienveillance

 **Public concerné :**
Professionnel de la Gériatrie

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La bienveillance en gériatrie

Les besoins physiques, psychologiques, sociaux et relationnels de la personne âgée - Les troubles du comportement liés au vieillissement normal et pathologique - Les stratégies défensives des soignants et des familles.

Module 2 : La démarche éthique et collective de bienveillance

La démarche éthique et collective de bienveillance - Les éléments fondamentaux d'un accompagnement bienveillant - La démarche collective et pluridisciplinaire - La mise en œuvre d'actions de bienveillance au sein d'une équipe.

OBJECTIFS :

- Maîtriser les connaissances cliniques liées au vieillissement et aux besoins de la personne âgée.
- Repérer les risques de maltraitance et analyser les mécanismes psychologiques en jeu.
- Adopter une posture bienveillante et intégrer la réflexion éthique dans son accompagnement.

Communication non verbale et verbale en Gériatrie N°G02

Communication non verbale et verbale en gériatrie

 **Public concerné :**
Professionnel de la Gériatrie

 BRETAGNE

 **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -

 **Dates de formation :**
Nous consulter

 **Durée de la formation :**
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Communication verbale en gériatrie

Les conséquences du vieillissement sur la communication - Les différentes formes de communication - L'amélioration de la communication et la prise en soin

Module 2 : Communication non verbale en gériatrie

L'importance du Langage Non Verbal - Les compétences de la communication non verbale - La rencontre avec l'autre à travers le langage corporel

OBJECTIFS :

- Comprendre les effets du vieillissement sur la communication et les enjeux du non-verbal.
- Maîtriser et appliquer les techniques de communication non verbale pour interagir avec le patient.
- Adopter une posture intérieure et un positionnement professionnel favorisant la relation de soin.

Accompagner les pathologies dégénératives et les handicaps



Public concerné :
Professionnel de la Gériatrie



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Comprendre les pathologies dégénératives et leurs impacts

Les maladies neuro-dégénératives - la posture objective et la prise du recul -
Les conséquences des troubles cognitifs - L'écoute bienveillante

Module 2 : Le projet global d'animation

Le projet global d'animation.

Module 3 : Les alternatives aux médicaments

Les alternatives aux méthodes médicamenteuses - Le travail en partenariat avec les familles, aidants.

OBJECTIFS :

- Comprendre les maladies neuro-dégénératives et appréhender l'impact des troubles cognitifs.
- Mettre en œuvre des approches non médicamenteuses et concevoir un véritable projet d'animation personnalisé.
- Adopter une posture bienveillante et collaborer activement avec les familles et l'équipe pluridisciplinaire.
- S'inscrire dans une dynamique d'équipe et de coopération pluridisciplinaire.

Accompagner les aidants familiaux



Public concerné :
Professionnel de la Gériatrie



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La place et les besoins des aidants familiaux

Comprendre la place et les besoins des aidants familiaux (réfléchir au rôle d'aidant : mieux se positionner dans son rôle et préserver la qualité de la relation avec son proche, comprendre les besoins fondamentaux des aidants : reconnaissance, écoute, soutien, répit, information, adopter une posture empathique, respectueuse et non jugeante).

Module 2 : L'accompagnement partenariat

Mettre en œuvre un accompagnement et un partenariat adaptés avec les aidants (mieux connaître la maladie affectant son proche, ses conséquences, construire une relation de partenariat équilibrée entre professionnels, aidants et personne aidée).

OBJECTIFS :

- Maîtriser les connaissances liées à la maladie et aux ressources d'accompagnement.
- Développer une posture d'aidant équilibrée pour préserver le lien relationnel.
- Instaurer une dynamique de partenariat et une posture relationnelle bienveillante.

L'accueil des publics est une fonction stratégique dans de nombreuses organisations : collectivités, associations, établissements médico-sociaux, services publics, structures d'insertion. Bien accueillir, c'est instaurer un lien de confiance, orienter efficacement, gérer les tensions avec professionnalisme et contribuer à la cohésion sociale sur un territoire.

IBP Groupe propose un ensemble de formations en médiation sociale et accueil des publics, conçu pour les professionnels en contact régulier avec des personnes en situation de fragilité, de difficulté sociale ou d'incompréhension administrative. Ces formations développent des compétences relationnelles concrètes, une meilleure connaissance des acteurs locaux et des outils de communication adaptés aux situations les plus complexes.

Nos formations continues « Médiation Sociale » s'appuient sur des mises en situation réelles, des analyses de pratiques et des jeux de rôle pour permettre aux participants de développer une posture professionnelle solide face aux publics les plus difficiles.

Accueil et Relation aux Publics : professionnaliser ses pratiques **N°MS01**

Accueil et relation aux publics



Public concerné :
Tout professionnel en charge de l'accueil



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
21h 3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les bases de l'accueil

Les fondements de la médiation et de la médiation sociale - Les enjeux de l'accueil des publics et du lien social.

Module 2 : Communication et posture

Le cadre déontologique et les limites de l'intervention.

La posture professionnelle et les compétences du médiateur appliquées à l'accueil.

Module 3 : Gestion des situations complexes

Les étapes clés de l'accueil et de la médiation.




Module 4 : Plan d'actions individuel

Techniques de communication et de gestion des situations complexe.

OBJECTIFS :

- Comprendre les contours de la médiation appliquée à l'accueil des publics.
- Analyser les enjeux de la médiation sociale dans la relation aux publics.
- Exercer une posture professionnelle adaptée à des publics fragiles ou en difficulté.
- Transférer une méthodologie et des techniques de médiation dans les situations d'accueil.

Communiquer efficacement en situation d'accueil et de médiation sociale

-  **Public concerné :**
Tout professionnel en charge de l'accueil
-  BRETAGNE
-  **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -
-  **Dates de formation :**
Nous consulter
-  **Durée de la formation :**
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :






- Module 1 : Les bases de la communication**
Les principes et enjeux de la communication en situation d'accueil
- Module 2 : Adaptation aux publics et situations**
Les modes d'échanges et relations interpersonnelles - La posture et les compétences en situation d'accueil
- Module 3 : Communication déontologique et éthique**
La communication déontologique : neutralité, impartialité, écoute active
Techniques de communication écrite et orale avec les partenaires et le public
- Module 4 : Plan d'actions individuel**
Mises en situation, jeux de rôle, ateliers et analyses de pratiques

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux d'une communication efficace.
- Appréhender les modes d'échanges et de relations interpersonnelles.
- Communiquer selon les principes déontologiques.
- Communiquer avec un partenaire.

Travailler au sein d'un Réseau d'acteurs locaux **N°MS03**

Travailler au sein d'un réseau d'acteurs locaux

-  **Public concerné :**
Tout professionnel en charge de l'accueil
-  BRETAGNE
-  **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -
-  **Dates de formation :**
Nous consulter
-  **Durée de la formation :**
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :




- Module 1 : Identifier les acteurs et dispositifs d'un territoire**
Concepts clés et analyse d'un territoire
- Module 2 : Se situer sur son territoire**
Cartographie et identification des acteurs
- Module 3 : S'inscrire dans un réseau d'acteurs locaux**
Communication et positionnement
- Module 4 : Mettre en relation le public accompagné**
Orientation et logigramme

OBJECTIFS :

- Comprendre les enjeux d'une communication efficace.
- Appréhender les modes d'échanges et de relations interpersonnelles.
- Communiquer selon les principes déontologiques.
- Communiquer avec un partenaire.

Gérer les situations difficiles à l'accueil **N°MS04**

Gérer les situations difficiles à l'accueil

-  **Public concerné :**
Tout professionnel en charge de l'accueil
-  BRETAGNE
-  **Financements possibles :**
OPCO - CPF - Financement entreprise -
-  **Dates de formation :**
Nous consulter
-  **Durée de la formation :**
14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

- Module 1 : L'accueil des publics difficiles**
La relation avec un public difficile - La représentation de l'accueillant par l'utilisateur
- Module 2 : Le conflit et ses mécanismes**
L'interlocuteur agressif - La notion de conflit
- Module 3 : Mises en pratique**
Les outils - Les bonnes pratiques

OBJECTIFS :

- Renforcer leur capacité à accueillir et à élaborer une relation d'aide avec des publics difficiles.
- Appréhender la mécanique des conflits.
- Faciliter l'élaboration de pratiques professionnelles adaptée.

**Réguler par la communication
et analyse de pratique
professionnelle**



Public concerné :

Tout professionnel en charge de l'accueil



BRETAGNE



Financements possibles :

OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :

Nous consulter



Durée de la formation :

14h 2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'accueil des publics en difficulté émotionnelle

La relation avec un public difficile - La représentation de l'accueillant par l'utilisateur

Module 2 : Les émotions et ses mécanismes

Émotion, représentations et mécanismes

Module 3 : Mises en situation

La posture professionnelle - Les bonnes pratiques

OBJECTIFS :

- Renforcer leur capacité à accueillir et à élaborer une relation d'aide avec des publics en difficulté émotionnelle.
- Comprendre et gérer la mécanique des émotions et des situations conflictuelles.
- Adapter et améliorer leurs pratiques professionnelles en situation d'accueil difficile.

Protéger les personnes et les sites est une responsabilité fondamentale pour toute organisation. Qu'il s'agisse de former un salarié aux gestes de premiers secours, de préparer vos équipes à réagir face à un départ d'incendie, ou de former vos référents à l'administration d'un système de vidéosurveillance et de contrôle d'accès, IBP Groupe vous accompagne avec des formations certifiées, pratiques et directement opérationnelles.

Ce domaine regroupe deux axes complémentaires : les formations réglementaires en sécurité au travail (SST, MAC SST, incendie), obligatoires dans de nombreux secteurs, et les formations techniques sur la plateforme Verkada, solution unifiée de sécurité physique déployée dans un nombre croissant d'organisations.

Toutes nos formations continues « Sécurité & Sûreté » sont disponibles sur l'ensemble de nos campus bretons et peuvent être organisées en intra-entreprise, directement dans vos locaux, pour une mise en situation au plus près de votre environnement de travail.

Verkada : Administrer la plateforme **N°SES01**

Verkada : administrer la plateforme

**Public concerné :**

Tout professionnel en charge de la sécurité



BRETAGNE

**Financements possibles :**

OPCO - CPF - Financement entreprise -

**Dates de formation :**

Nous consulter

**Durée de la formation :**

1h30

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le tableau de bord

Les différents moyens d'accès (ordinateur, mobile) - configuration du compte - mise en pratique

Module 2 : Les rôles et autorisations

La hiérarchie d'une organisation - la hiérarchie d'un site - configuration caméra, accès et alarme - Mise en pratique

Module 3 : L'administration de la plateforme

La vue globale - les autorisation par utilisateur - le journal d'audit - mise en pratique

OBJECTIFS :

- Savoir administrer la plateforme.
- Comprendre les différents rôles et autorisations.

Verkada : Les Alarmes **N°SES02**

Verkada : les alarmes

**Public concerné :**

Tout professionnel en charge de la sécurité



BRETAGNE

**Financements possibles :**

OPCO - CPF - Financement entreprise -

**Dates de formation :**

Nous consulter

**Durée de la formation :**

2h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les sites d'alarmes

L'armement d'une alarme - Les alertes - Les paramètres

Module 2 : Le paramétrage

Les déclencheurs - Les réponses aux alarmes - Les plages horaires

Module 3 : Les points métiers

Les paramètres des appareils (haut parleur - les capteurs - Les alertes spécifiques)

OBJECTIFS :

- Savoir paramétrer les différentes alarmes.
- Connaître toutes les fonctionnalités des alarmes.

Verkada : les caméras



Public concerné :
Tout professionnel en charge de la sécurité



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
2h30

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La configuration des caméras

Les grilles - les archives - les incidents et l'analyse

Module 2 : Les points métier

Le type bullet - le type fisheye - Les zones de confidentialité

Module 3 : Les fonctionnalités IA

Analyse des personnes et de véhicules

OBJECTIFS :

- Savoir paramétrer les différentes caméras.
- Connaître toutes les fonctionnalités des caméras.

Verkada : les contrôles d'accès



Public concerné :
Tout professionnel en charge de la sécurité



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
3h30

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le contrôle des accès

Les portes - le verrouillage des portes - Les contrôleurs - les niveaux d'accès

Module 2 : Les autorisations

Les utilisateurs - la création de code - Les badges

Module 3 : Les programmes

Les horaires d'ouverture, les exceptions

Module 4 : Les rapports d'activité

Les rapports d'activité

OBJECTIFS :

- Savoir paramétrer les accès à l'entreprise.
- Connaître toutes les fonctionnalités du contrôle d'accès.

Sauveteur Secouriste du Travail



Public concerné :
Tous les salariés



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
14h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'intervention face à une situation d'accident du travail

Le rôle de SST dans les secours - Protection de la victime - examen de la victime - les messages d'alerte - le secours à la victime

Module 2 : La prévention et les risques professionnels dans l'entreprise

Le rôle de SST dans la prévention - les risques professionnels et leurs maîtrises

OBJECTIFS :

- Maîtriser la conduite à tenir et les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou un étouffement, utiliser un défibrillateur...).
- Savoir qui et comment alerter dans l'entreprise ou à l'extérieur de l'entreprise.
- Repérer les situations dangereuses dans son entreprise et savoir à qui et comment relayer ces informations dans l'entreprise.
- Participer éventuellement à la mise en œuvre d'actions de prévention et de protection.

MAC SST



Public concerné :
Tous les salariés



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les fondamentaux du secourisme

La démarche de prévention - l'évaluation des risques professionnels - la protection et l'examen à la victime - L'alerte - Le secours à la victime

OBJECTIFS :

- Maintenir et actualiser les compétences du certificat Sauveteur Secouriste du Travail.
- Savoir utiliser ses compétences de sauveteur secouriste du travail au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise.

Équipier de première intervention - formation incendie N°SES07

Équipier de première intervention - formation incendie



Public concerné :
Tout professionnel en charge de la sécurité



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : La théorie du feu

Le triangle du feu - Les causes d'incendie - les modes de propagation - les classes de feux

Module 2 : Alarme, Alerte et Rôle de l'EPI

Le rôle de l'EPI - Alarme VS Alerte - Le message d'alerte

Module 3 : Les moyens d'extinction

Les différents types d'extincteurs - L'adéquation agent extincteur / classe de feu - Le robinet d'incendie armé - Les autres moyens d'extinction

Module 4 : La mise en sécurité et l'évacuation

Les dangers des fumées - la conduite à tenir - l'évacuation

Module 5 : Exercices d'extinction

Mises en pratique

Module 5 : Visite applicative du site

Repérage terrain (localisation des déclencheurs, extincteurs, parcours)

OBJECTIFS :

- Identifier le danger et donner l'alerte de manière efficace.
- Comprendre les mécanismes et la propagation du feu.
- Choisir et manipuler les moyens de premiers secours (extincteurs/RIA).
- Participer à la mise en sécurité et à l'évacuation.

IBP Groupe propose trois formations courtes, transverses, sur des thématiques à fort enjeu pour les entreprises d'aujourd'hui : l'intégration de l'intelligence artificielle dans les pratiques professionnelles, l'engagement dans une démarche RSE, et la formation des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

Ces formations sont conçues pour produire des effets rapides et concrets. Accessibles à tous les niveaux de l'organisation, elles s'intègrent facilement dans une journée de travail.

Ces trois formations sont disponibles sur l'ensemble de nos campus bretons et peuvent être organisées en intra-entreprise pour s'adapter à votre organisation et à votre calendrier.

Tuteur - Maître d'Apprentissage N°DV01

Tuteur - Maître d'apprentissage



Public concerné :
Tout futur Tuteur/Maître d'apprentissage



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le rôle du tuteur / maître d'apprentissage et le cadre de l'alternance
Les missions du tuteur / Maître d'apprentissage - Le cadre légal et réglementaire de l'alternance -

Module 2 : La relation tutorale
Les différentes étapes de la relation tutorale

Module 3 : L'accompagnement pédagogique de l'apprenti / stagiaire
Les enjeux de l'alternance pour l'entreprise et l'alternant

Module 4 : Les outils numériques au service du tutorat

OBJECTIFS :

- Comprendre le rôle et les missions du tuteur/maître d'apprentissage.
- Maîtriser les techniques de communication et d'accompagnement.
- Développer des compétences pédagogiques adaptées à l'environnement professionnel.
- Utiliser les outils numériques pour faciliter le suivi de l'apprenant.

Formation IA : initiation N°DV02

Formation IA : Initiation



Public concerné :
Tous les salariés



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Initiation aux concepts de l'IA
L'IA aujourd'hui - l'IA générative - Ethique, sécurité et limite

Module 2 : Découverte et utilisation des outils existants
Panorama des grands outils du marché - L'art du prompt engineering - Ateliers pratiques

Module 3 : Intégrer l'IA dans sa pratique professionnelle quotidienne
Les cas d'usage par métiers - Atelier de mise en pratique - Création d'un bibliothèque de prompt

OBJECTIFS :

- Utiliser les principaux assistants IA (ChatGPT, Copilot, etc.).
- Générer et améliorer des documents professionnels (emails, synthèses, comptes rendus, tableaux).
- Mettre en œuvre des méthodes de prompting adaptées aux besoins métiers
- Intégrer l'IA dans un workflow simple pour gagner du temps.
- Appliquer les bonnes pratiques de confidentialité et RGPD.

La démarche RSE dans le commerce



Public concerné :
Tous les salariés



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les fondamentaux de la transition

Le contexte global - L'évolution du cadre réglementaire - l'évolution des attentes de consommateurs

Module 2 : L'impact de la transition sur mon enseigne et mon point de vente

La stratégie de l'Enseigne (Le national) - Diagnostic de l'établissement (Le local) - Matrice FFOM (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces)

Module 3 : Panorama des solutions pour l'établissement

La sobriété énergétique - L'économie circulaire en magasin - l'offre et les services - La communication

Module 4 : Plan d'action et engagement

Le choix des axes - La méthode SMART - anticipation des freins - Pitch d'engagement

OBJECTIFS :

- Mettre à niveau les connaissances des participants sur les enjeux de transition.
- Positionner l'enseigne et l'unité marchande de chaque participant à leurs enjeux de transition.
- Identifier les axes de réponse possibles aux enjeux de transition.
- Identifier une piste d'action adaptée à l'entreprise.

Le Comité Social et Économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel au cœur du dialogue social en entreprise. Ses membres jouent un rôle essentiel dans la défense des droits des salariés, la remontée des informations et le maintien d'un climat social constructif. Pour exercer ce rôle avec efficacité, les élus doivent maîtriser leurs attributions, leurs droits et les modes de communication adaptés à leur mandat.

IBP Groupe propose une formation d'initiation au mandat CSE pour les entreprises de moins de 50 salariés. Conçue pour les élus nouvellement désignés ou souhaitant consolider leurs connaissances, cette formation apporte les bases indispensables pour exercer le mandat avec clarté, légitimité et confiance.

Cette formation est éligible au financement par le budget de fonctionnement du CSE ou par l'employeur, selon les dispositions légales applicables à votre entreprise. Contactez nos conseillers pour en savoir plus.

Formation CSE moins de 50 salariés - L'essentiel du mandat **N°CSE01**

Formation CSE (- de 50 salariés)



Public concerné :
Tous les membres du CSE



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
7h

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Les fondamentaux de la transition

Le contexte global - L'évolution du cadre réglementaire - l'évolution des attentes de consommateurs

Module 2 : L'impact de la transition sur mon enseigne et mon point de vente

La stratégie de l'Enseigne (Le national) - Diagnostic de l'établissement (Le local) - Matrice FFOM (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces)

Module 3 : Panorama des solutions pour l'établissement

La sobriété énergétique - L'économie circulaire en magasin - l'offre et les services - La communication

Module 4 : Plan d'action et engagement

Le choix des axes - La méthode SMART - anticipation des freins - Pitch d'engagement

OBJECTIFS :

- Lister les missions et les moyens dont disposent les CSE de moins de 50 salariés pour exercer leur mandat
- Identifier les droits dont disposent les CSE de moins de 50 salariés pour exercer leur mandat
- Communiquer avec la direction et les salariés

La formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (premier mandat) **N°CSE02**

Formation Santé, Sécurité et Conditions de travail (1er mandat)



Public concerné :
Tous les membres du CSE



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
5 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le cadre juridique et le rôle du CSE

Les missions de la commission SSCT et des élus, Les interlocuteurs externes, Le droit d'alerte (danger grave et imminent) et le droit de retrait

Module 2 : Les outils d'analyse et de prévention

L'analyse des risques (DUERP), L'arbre des causes, La visite d'inspection de site

Module 3 : Les risques psychosociaux

Définition, les différents signaux, l'organisation du travail

Module 4 : Ergonomie et qualité de vie au travail

Les postes de travail, les conditions de travail, le télétravail

OBJECTIFS :

- Apprendre à identifier les risques professionnels, procéder à des enquêtes après un accident du travail, et proposer des mesures de prévention (notamment sur les risques psychosociaux).

La formation Santé, Sécurité et Conditions de Travail (renouvellement) N°CSE03

Formation Santé, Sécurité et Conditions de travail (renouvellement)



Public concerné :
Tous les membres du CSE



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
3 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module introductif : Analyse de la pratique des élus

Retour d'expérience, identification des points de blocage, focus sur le fonctionnement

Module 1 : Actualité juridique et nouveaux enjeux

Mise à jour législative, la transition écologique, le rôle de la médecine du travail

Module 2 : Maîtrise des Outils et Analyse de Risques Avancée

DUERP (perfectionnement), enquêtes et analyse d'accidents complexe

Module 3 : Santé mentale, QVT et communication d'influence

Les Risques psychosociaux et la QVCT, posture et impact de l'élu SSCT

OBJECTIFS :

- Approfondir les compétences d'analyse, intégrer les évolutions législatives récentes et renforcer la posture d'influence du CSE face à la direction.

La formation Économique N°CSE04

La Formation Économique



Public concerné :
Tous les membres du CSE



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
5 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Le fonctionnement institutionnel du CSE

Gestion de budget, règles de rédaction des PV et RI CSE, la personnalité juridique du CSE

Module 2 : Analyse financière de l'entreprise

Les documents comptables, les indicateurs clé, l'analyse de la masse salariale

Module 3 : La stratégie de l'entreprise et les consultations

Les grandes consultations annuelles

Module 4 : Les différentes structures juridiques

Les différentes formes de société, les mécanismes de participation et d'intéressement

OBJECTIFS :

- Être capable d'analyser la situation économique et financière de l'entreprise, d'interpréter les choix stratégiques de la direction et d'exercer pleinement ses prérogatives consultatives afin de contribuer de manière constructive au dialogue social et à la gestion du CSE.

Formation du Référent Harcèlement Sexuel et Sexiste N°CSE05

Formation du Référent Harcèlement Sexuel et Sexiste



Public concerné :
Tous les membres du CSE



BRETAGNE



Financements possibles :
OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :
Nous consulter



Durée de la formation :
2 jours

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : définition et cadre légal

Les obligations de l'employeur, le code du travail et le code pénal

Module 2 : Le rôle du référent au quotidien

L'écoute active, la procédure d'alerte, le rôle du référent

Module 3 : La stratégie de l'entreprise et les consultations

Les campagnes d'affichage et de communication, les situations à risque dans l'entreprise

OBJECTIFS :

- Être capable d'identifier et de qualifier juridiquement les situations de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes, d'écouter et d'orienter les victimes, et de déployer des actions de prévention et d'alerte pour garantir la santé et la sécurité des salariés.

Dans un contexte professionnel de plus en plus international, la maîtrise de l'anglais est un atout essentiel pour communiquer efficacement, développer son activité et gagner en employabilité.

IBP Groupe propose des formations en anglais professionnel adaptées aux besoins des entreprises et aux situations concrètes de travail : échanges oraux, e-mails, vocabulaire métier ou réunions.

Nos formations, basées sur la pratique et la mise en situation, permettent à chaque collaborateur de progresser rapidement et de gagner en aisance à l'oral comme à l'écrit.

Nos formations continues « Anglais » visent à développer une aisance durable à l'oral comme à l'écrit, pour permettre à chaque collaborateur de gagner en confiance, en efficacité et en autonomie dans ses échanges professionnels.

L'anglais pour l'autonomie opérationnelle (niveau B1) **N°AN01**

L'anglais pour l'autonomie opérationnelle (niveau B1)



Public concerné :

Tous salariés justifiant d'un niveau A2



BRETAGNE



Financements possibles :

OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :

Nous consulter



Durée de la formation :

45h étalées sur 4 mois

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Interactions professionnelles quotidiennes

Accueil et Networking, le téléphone et les appels courts, socialiser au travail

Module 2 : Communication écrite efficace

Rédaction d'Emails standards, demandes et réponses, description de processus

Module 3 : Consolidation des bases linguistiques

La narration, l'expression du futur, les modaux de base

Module 4 : Participation active aux réunions

Comprendre l'essentiel, donner son avis, présentation simple

OBJECTIFS :

- Comprendre les points essentiels d'une discussion au travail, rédiger des messages clairs et savoir gérer les situations imprévues (voyages, appels entrants, accueil de visiteurs).

L'anglais pour l'autonomie professionnelle (niveau B2) **N°AN02**

L'anglais pour l'autonomie professionnelle (niveau B2)



Public concerné :

Tous salariés justifiant d'un niveau B1



BRETAGNE



Financements possibles :

OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :

Nous consulter



Durée de la formation :

50h étalées sur 5 mois

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : Communication fluide en réunion

Savoir interrompre poliment, reformuler, et défendre un point de vue avec des nuances

Module 2 : Rédaction professionnelle structurée

Maîtriser les rapports courts, les emails de négociation et la synthèse de documents longs

Module 3 : Consolidation linguistique

Utilisation des temps complexes (conditionnel, passif) pour exprimer des hypothèses ou de la diplomatie

Module 4 : Vocabulaire métier

Développement du lexique spécifique au secteur d'activité du salarié (Finance, Marketing, RH, etc.).

OBJECTIFS :

- Passer d'une utilisation scolaire à une utilisation fluide et efficace en entreprise. Être capable d'argumenter et de gérer des situations imprévues

L'anglais de négociation et d'influence (niveau C1)



Public concerné :

Tous salariés justifiant d'un niveau B2



BRETAGNE



Financements possibles :

OPCO - CPF - Financement entreprise -



Dates de formation :

Nous consulter



Durée de la formation :

60h étalées sur 6 mois

CONTENU DE LA FORMATION :

Module 1 : L'art de la persuasion

Techniques de rhétorique, gestion des objections complexes et langage d'influence (idiomes professionnels).

Module 2 : Management et Leadership

Animer des équipes multiculturelles, mener des entretiens annuels ou des recadrages en anglais.

Module 3 : Analyse et Synthèse de haut niveau

Comprendre des rapports stratégiques denses et rédiger des «Executive Summaries» impeccables.

Module 4 : Prise de parole en public

Maîtriser le storytelling, la gestion du stress à l'oral et les séances de Q&A (Questions/Réponses) rapides.

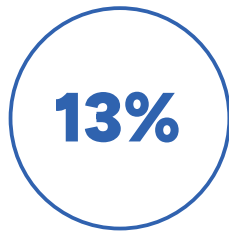
OBJECTIFS :

- S'exprimer avec aisance, spontanéité et précision sur des sujets complexes. Saisir les nuances culturelles et les registres de langue

L'IBP GROUPE... en chiffres



apprenants
en 2025



de personnes
RQTH formées



formations
continues
proposées



filières
d'insertion/
orientation



index de l'égalité
professionnelle
F/H



À l'IBP Groupe, nous valorisons chaque parcours et chaque singularité. En interne, comme avec nos apprenants, nous croyons que chacun à sa place et peut contribuer à créer du lien et à faire grandir le collectif.

Nos partenaires... publics et privés

Nous sommes accompagnés de nombreux partenaires de la formation et du monde professionnel. Nous travaillons en proximité avec des acteurs clés : branches professionnelles, entreprises partenaires et tuteur·trice·s, organismes financeurs ... pour adapter constamment nos offres et améliorer le parcours de formation de chaque bénéficiaire en fonction de ses besoins.

les financeurs :



les organismes partenaires :



les entreprises :



les partenaires digitaux



Nous contacter... par campus



CAMPUS DE BREST

📍 7, rue de Vendée
29200 Brest
✉ ibep.brest@ibepformation.fr
☎ 02 98 42 66 30



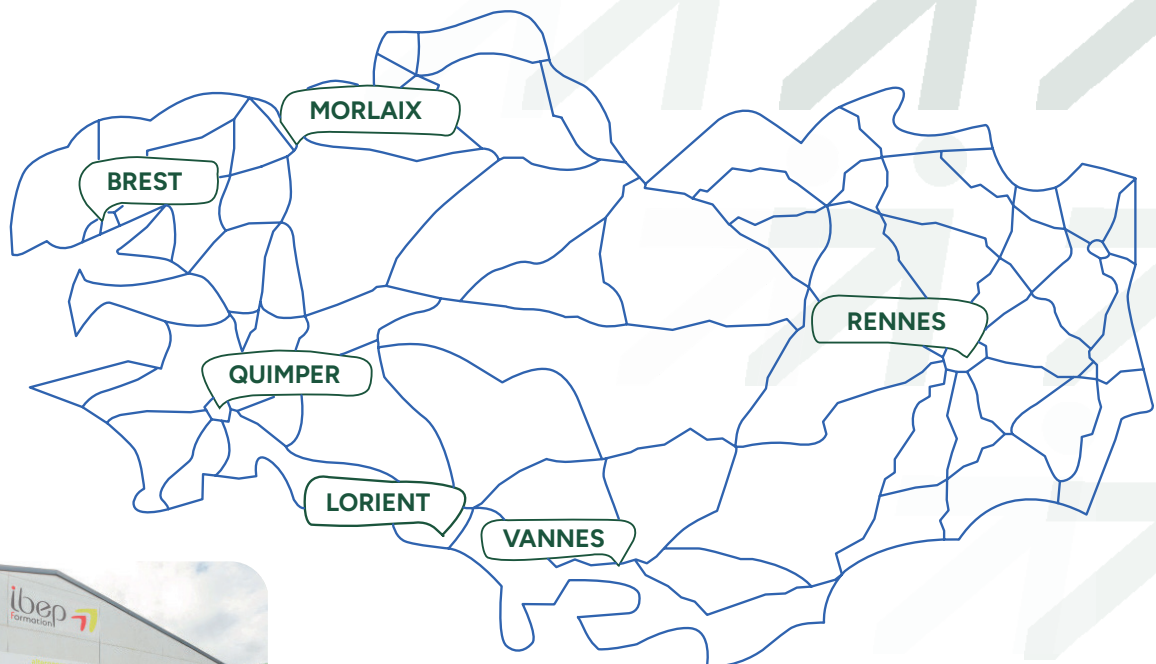
CAMPUS DE QUIMPER

📍 71, Av. Jacques le Viol -
29000 Quimper
✉ ibep.quimper@ibepformation.fr
☎ 02 98 52 14 05



CAMPUS DE MORLAIX

📍 310, rue Caroline Aigle
29600 Morlaix
✉ ibep.morlaix@ibepformation.fr
☎ 02 98 88 81 78



CAMPUS DE LORIENT

📍 24, rue du Gaillec ZI de
Keryado - 56100 Lorient
✉ ibep.lorient@ibepformation.fr
☎ 02 97 21 08 08



CAMPUS DE VANNES

📍 11, rue Cousteau -
56000 Séné/Vannes
✉ ibep.vannes@ibepformation.fr
☎ 02 97 42 53 63



CAMPUS DE RENNES

📍 41, rue Charles Géniaux
35000 Rennes
✉ ibep.rennes@ibepformation.fr
☎ 02 99 86 11 86



PIGIER LORIENT

📍 158, rue Colonel Jean
Muller - 56100 LORIENT
✉ pigier@ibepformation.fr
☎ 02 97 37 85 50



Nous sommes là
quand il faut [ye] commencer
ou aller + *loin* ↗

