

Pour ceux qui veulent
[90] commencer...

IB' INSTITUT
BRETON
GROUPE DES PARCOURS



CATALOGUE
International

Et ceux qui veulent continuer...

DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

**Se former
aujourd'hui.**

**Construire
son avenir demain.**

Des formations professionnalisantes pour développer les compétences
dont les entreprises et les territoires ont besoin.

Certificat professionnel • DIT • DITS • Bachelor

Un réseau local sélectionné avec exigence

Pour déployer ses formations à l'international, IBP Groupe s'appuie sur des partenaires locaux sélectionnés selon un cahier des charges exigeant. Cette organisation permet d'associer la connaissance du territoire aux standards pédagogiques et de qualité portés par IBP Groupe.



Des compétences pour construire l'avenir.



Julien Bourgarel

Directeur Général — IBP Groupe

« Donner à chacun les moyens de construire son parcours et d'aller plus loin. »



Nos sources

Depuis 1986, IBP Groupe accompagne des femmes et des hommes dans la construction de leur avenir professionnel.

Notre conviction est simple : une formation doit permettre d'acquérir des compétences concrètes, de trouver sa place dans le monde professionnel et d'évoluer durablement.

Nos ambitions

«Aujourd'hui, IBP Groupe souhaite mettre cette expérience au service de nouveaux territoires à l'international.

Notre ambition est de proposer des formations professionnalisantes adaptées aux réalités économiques locales, aux attentes des entreprises et aux aspirations des jeunes.

Nous voulons permettre à chaque apprenant de construire progressivement son parcours, depuis l'acquisition des premiers gestes professionnels jusqu'à des fonctions de technicien, de spécialiste, de coordinateur ou de responsable.

Notre développement international repose sur la même exigence que celle qui nous anime en France : former pour rendre compétent, autonome et employable.

Nous croyons profondément au potentiel des nouvelles générations et à la capacité de la formation professionnelle à accompagner le développement économique des territoires.

Nous avons fait le choix de nous appuyer sur des partenaires locaux, sélectionnés selon un cahier des charges exigeant, afin de garantir que les standards de qualités appliqués en France soient pleinement transposés sur chaque territoire.»

Créé en 1986, IBP Groupe est un acteur français de la formation professionnelle, de l'insertion et de l'accompagnement vers l'emploi.

40 ANS D'EXPÉRIENCE

Une expertise qui s'est construite dans la durée

- **1986 Création de l'IBEP**
Début de l'activité autour de la formation continue et de l'accompagnement vers l'emploi.
- **1990 Développement des campus**
Une présence renforcée au plus près des territoires.
- **2000 Renforcement de l'insertion**
Développement de parcours d'orientation et d'accompagnement professionnel.
- **2010 Diversification des formations qualifiantes**
Une offre professionnelle progressivement élargie à de nouveaux métiers.
- **2020 Développement de l'alternance et création du CFA**
Un lien encore plus fort entre formation et entreprise.
- **2023 Ouverture vers l'enseignement supérieur**
Des possibilités de poursuite de parcours jusqu'à l'enseignement supérieur.

2026 Une nouvelle étape : l'international

Mettre l'expérience et le savoir-faire d'IBP Groupe au service de nouveaux territoires et de nouvelles générations.

Offrir l'opportunité

de construire leur projet professionnel ;
d'acquérir de nouvelles compétences ;
d'obtenir une qualification ;
d'accéder à l'emploi ;
de se reconverter ou de poursuivre leur évolution professionnelle.

☒ Une conviction qui nous accompagne depuis l'origine.

☒ Le point de départ d'une personne ne doit jamais déterminer jusqu'où elle peut aller.

IBP GROUPE EN CHIFFRES

2 871

apprenants en 2025

50

formations professionnelles
et continues

7

centres de formation

9

antennes territoriales

13 %

de personnes RQTH
formées

96 %

index de l'égalité profession-
nelle femmes-hommes



HISTORIQUE BRETON



Brest



Morlaix



Quimper



Lorient



Vannes



Rennes

Cette implantation permet à IBP Groupe d'entretenir une relation de proximité avec les entreprises, les acteurs publics de l'emploi et les apprenants.

Cette expérience constitue aujourd'hui le socle du développement international d'IBP Groupe.

Apprendre. Pratiquer. Devenir opérationnel.

Chez IBP Groupe, la formation professionnelle ne consiste pas uniquement à transmettre des connaissances. Elle doit permettre à l'apprenant de savoir faire, de savoir agir et de pouvoir mobiliser ses compétences dans un environnement professionnel réel.

6 PRINCIPES

Des compétences concrètes

Les formations sont construites autour des compétences nécessaires à l'exercice du métier.

Des professionnels pour transmettre les métiers

Les intervenants doivent disposer des connaissances et de l'expérience nécessaires pour transmettre les réalités du terrain.

Une formation connectée aux entreprises

L'objectif final reste l'accès à un métier, l'évolution professionnelle ou la poursuite d'un parcours de qualification.

Une pédagogie professionnalisante

Les mises en situation et les cas pratiques occupent une place importante dans les apprentissages.

Un suivi de la progression

Les compétences sont évaluées tout au long du parcours.

Des partenaires locaux sélectionnés avec exigence

IBP Groupe choisit ses partenaires selon un cahier des charges précis afin de garantir des conditions de formation cohérentes avec ses exigences pédagogiques et adaptées aux réalités du territoire.

Les formations proposées à l'**international** sont organisées selon **quatre niveaux**.

Chaque niveau se suffit à lui-même — et prépare le suivant.

Certification professionnelle

Acquérir les compétences essentielles d'un métier.

01

BAC - Technicien

Développer son autonomie professionnelle.

02

BAC+2

Technicien spécialisé

Développer une expertise et des capacités de coordination.

03

BAC+3 - Bachelor

Accéder à des fonctions de responsabilité et de management.

04

Une logique simple

Cette progression permet aux jeunes et aux professionnels de construire un parcours correspondant à leur niveau, à leur projet et à leurs ambitions. On entre là où l'on est, on repart de là où l'on s'était arrêté.

Filière **PETITE ENFANCE**

Se former aux métiers qui accompagnent les premières années de la vie.

La petite enfance constitue un secteur essentiel pour les familles, les territoires et le développement des structures d'accueil.

Assistant Petite Enfance

Certificat professionnel

Technicien éducatif petite enfance

DIT

Coordonnateur d'équipe petite enfance

DITS

Bachelor Responsable de structure d'accueil

Bachelor

Quels métiers ?

Selon le niveau de la formation et le contexte professionnel :

- **ASSISTANT PETITE ENFANCE**
- **PROFESSIONNEL EN STRUCTURE D'ACCUEIL**
- **TECHNICIEN ÉDUCATIF**
- **COORDINATEUR D'ÉQUIPE**
- **RESPONSABLE DE STRUCTURE D'ACCUEIL**

Filière **PROPRETÉ HOSPITALIÈRE**

Des métiers indispensables à la qualité et à la sécurité des établissements de santé.

L'environnement hospitalier exige des professionnels formés aux enjeux spécifiques d'hygiène, d'organisation et de qualité.

Agent propreté hospitalier

Certificat professionnel

Chef d'équipe propreté en milieu hospitalier

Certificat professionnel

Chef de site propreté en milieu hospitalier

DIT

Technicien spécialisé en milieu hospitalier des services à l'environnement

DITS

Responsable d'entreprise de propreté hospitalière

Bachelor

Quels métiers ?

De l'activité opérationnelle au pilotage d'une organisation.

- **AGENT DE PROPRETÉ HOSPITALIÈRE**
- **CHEF D'ÉQUIPE**
- **CHEF DE SITE**
- **TECHNICIEN SPÉCIALISÉ**
- **RESPONSABLE D'ACTIVITÉ**
- **RESPONSABLE D'ENTREPRISE**

La qualité de service au cœur de l'expérience client.

Les métiers de la propreté et des services hôteliers contribuent directement à l'image, à la qualité et à la satisfaction des clients d'un établissement.

Agent propreté hôtelier

Certificat professionnel

Chef d'équipe propreté en milieu hôtelier

Certificat professionnel

Chef de site propreté en milieu hôtelier

DIT

Technicien spécialisé en milieu hôtelier des services à l'environnement

DITS

Responsable d'entreprise de propreté hôtelière

Bachelor

Quels métiers ?

Se former aux exigences professionnelles d'un secteur où la qualité fait la différence.

- **AGENT DE PROPRETÉ HÔTELIÈRE**
- **CHEF D'ÉQUIPE**
- **CHEF DE SITE**
- **TECHNICIEN SPÉCIALISÉ**
- **RESPONSABLE D'EXPLOITATION**
- **RESPONSABLE D'ENTREPRISE**

Filière **GESTION DES DÉCHETS & ÉCONOMIE CIRCULAIRE**

Se former aux métiers d'un enjeu majeur pour les territoires.

Gestion des déchets, réemploi, valorisation des ressources, logistique et économie circulaire représentent des enjeux économiques et environnementaux majeurs.

Opérateur de plateforme de gestion des déchets

Certificat professionnel

Chef d'équipe de gestion des déchets

Certificat professionnel

Coordinateur d'Éco-Valorisation et de Seconde Main

DIT

Chef de site de gestion des déchets

DIT

Technicien spécialisé éco-logistique et biosécurité

DITS

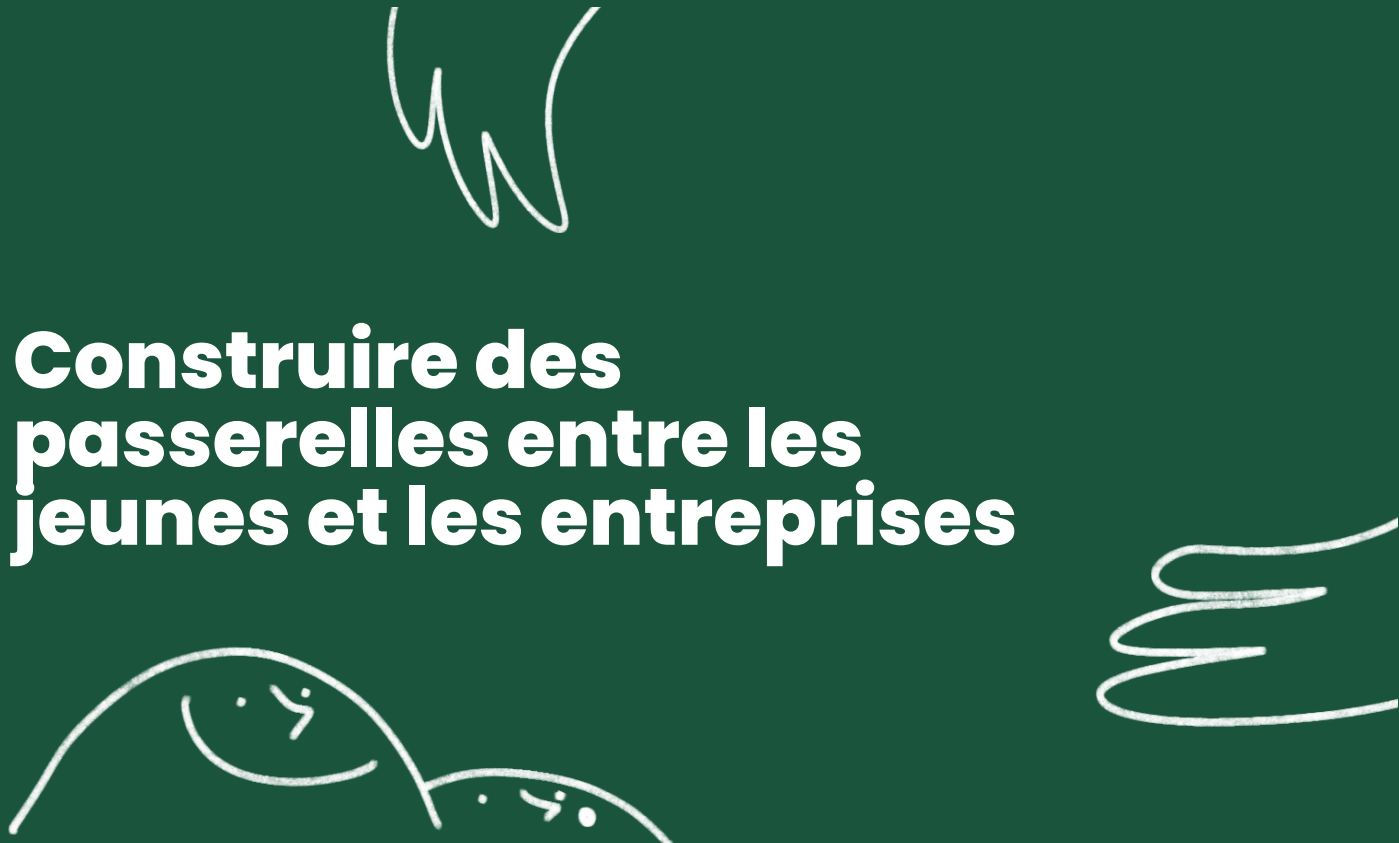
Bachelor en Management de l'Économie Circulaire

Bachelor

Quels métiers ?

Des métiers utiles, locaux et au cœur des transformations environnementales.

- **OPÉRATEUR DE PLATEFORME**
- **CHEF D'ÉQUIPE**
- **COORDINATEUR D'ÉCO-VALORISATION**
- **CHEF DE SITE**
- **TECHNICIEN SPÉCIALISÉ**
- **RESPONSABLE DE PROJETS D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE**



Construire des passerelles entre les jeunes et les entreprises

La formation professionnelle doit répondre à deux ambitions complémentaires.

Pour les jeunes

Trouver sa voie

Découvrir un métier et construire progressivement son projet.

Acquérir une qualification

Développer des compétences reconnues dans son environnement professionnel.

Trouver un emploi

Se préparer aux attentes des recruteurs et devenir rapidement opérationnel.

Évoluer

Poursuivre vers un niveau supérieur et accéder progressivement à davantage de responsabilités.

Chez IBP Groupe, nous ne présumons jamais du point de départ d'une personne, ni de la suite qu'elle souhaite donner à son parcours.

Pour les entreprises

Identifier de futurs collaborateurs

Participer à la professionnalisation de jeunes formés aux besoins du secteur.

Développer les compétences

Faire évoluer les salariés et accompagner la montée en compétences des équipes.

Besoins de recrutement

Créer localement des viviers de professionnels qualifiés.

Participer à la formation

Favoriser l'immersion, les stages et la rencontre avec le monde professionnel.

Formation et entreprise doivent avancer ensemble.



Votre réussite ne commence pas le jour de l'examen

Elle se construit tout au long du parcours.

UN APPRENANT ACCOMPAGNÉ À CHAQUE ÉTAPE

AVANT

Comprendre la formation

Identifier le métier, le niveau et les perspectives professionnelles.

Choisir le bon parcours

Vérifier les prérequis et s'orienter vers le niveau correspondant à son projet.

PENDANT

Être accompagné

Bénéficier d'un suivi pédagogique et d'interlocuteurs identifiés.

Progresser

Développer progressivement les compétences attendues.

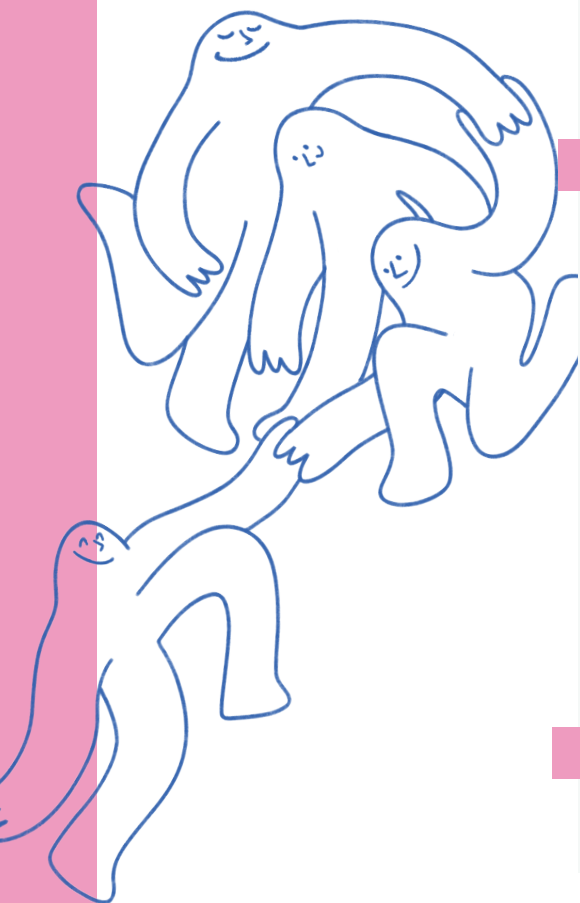
Être évalué

Mesurer les compétences acquises au cours du parcours

APRÈS

2026 Une nouvelle étape : l'international

Mettre l'expérience et le savoir-faire d'IBP Groupe au service de nouveaux territoires et de nouvelles générations.



Dans le cadre du développement international, IBP Groupe veille également à la qualité des conditions dans lesquelles ses parcours sont déployés. Cette exigence porte notamment sur :



Certification qualité des organismes de formation.

ESS

Inscrit dans l'Économie Sociale et Solidaire.

ESUS

Agrément Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale.

Un parcours clair, suivi et sécurisé. Des partenaires locaux de qualité

les programmes ;

les compétences enseignées ;

la qualité des équipes pédagogiques ;

le suivi des apprenants ;

l'assiduité ;

les évaluations ;

les épreuves ;

la traçabilité des résultats ;

l'organisation des jurys lorsque ceux-ci sont prévus ;

la sécurisation des documents officiels.

*Former aux compétences dont les **économies locales** ont besoin*

Une formation professionnelle pertinente doit être connectée à son environnement.

Avant le déploiement d'un parcours, il est essentiel de prendre en compte :

les besoins des entreprises ;
les métiers en développement ;
les besoins de qualification ;
les spécificités du territoire ;
les possibilités d'emploi ;
l'évolution des secteurs professionnels.

Cette approche permet de construire des parcours qui ne sont pas simplement académiques, mais qui répondent à des perspectives professionnelles concrètes.

Pour l'apprenant

Mieux comprendre où peut conduire son parcours.

Pour l'entreprise

Disposer demain de professionnels mieux préparés à ses besoins.

*La proximité d'un partenaire local.
L'expérience et les exigences d'IBP Groupe.*

Formation
Compétence
Métier
Emploi



DIX RÉPONSES POUR Y VOIR CLAIR

À qui s'adressent les formations ?

Aux jeunes souhaitant acquérir une qualification, aux personnes souhaitant développer leurs compétences et, selon les parcours, aux professionnels souhaitant évoluer ou se reconverter.

Quels métiers peut-on exercer ?

Chaque filière prépare à plusieurs niveaux de responsabilité, depuis les métiers opérationnels jusqu'aux fonctions de technicien spécialisé, coordinateur, chef d'équipe, responsable ou manager selon le parcours choisi.

Quels sont les niveaux proposés ?

Selon les filières : Certificat professionnel, DIT, DITS & Bachelor.

Quel document obtient-on à la fin ?

Diplôme d'école remis, garantissant une reconnaissance des compétences acquises sur le respect des standards internationaux.

Qui dispense les cours ?

Les cours sont dispensés par des formateurs qualifiés, avec l'appui de partenaires locaux, selon les spécificités de chaque parcours.

Comment les compétences sont-elles évaluées ?

Critères d'évaluation co-construits avec les partenaires locaux, et double correction, pour garantir les standards internationaux et l'acquisition des compétences attendues.

Quelles sont les perspectives professionnelles ?

Les parcours ont vocation à préparer à des métiers identifiés dans les secteurs de la petite enfance, de la propreté hospitalière et hôtelière, de la gestion des déchets et de l'économie circulaire.

Peut-on poursuivre ses études ?

Les formations sont organisées dans une logique complètes de professionnalisation, avec passerelles selon chaque situation.

Comment choisir son niveau ?

IBP s'appuie sur l'exigence et l'expérience des partenaires locaux.

L'étudiant peut-il venir en France ?

Selon le parcours et les conditions d'admission, des possibilités de mobilité ou de poursuite de formation en France peuvent être envisagées.

Une question qui n'est pas dans cette liste ?

Le partenaire local d'IBP Groupe est votre premier interlocuteur pour l'orientation, les prérequis et les modalités d'inscription.



Nous sommes là
quand il faut [ne] commencer
ou aller + *loin* ↑

Coordonnées :

Contact local :